

	<p>Book: De luie manager</p>
	<p>Author: Martin Waaijer</p>
	<p>Publisher: Uitgeverij Haystack</p>
	<p>Publication year: 2018</p>
	<p>Martin presenteert in zijn boek een nieuw managementperspectief. Een slimme manager is lui. Lui zijn vereist dat je dingen loslaat en niet te druk bent, zodat je tijd hebt voor de dingen die ertoe doen. Martin beoogt zowel managers als medewerkers te inspireren tot een nieuwe manier van samenwerken waarbij managers het volledige potentieel van hun medewerkers benutten en zichzelf en hun medewerkers het plezier in het dagelijks werk teruggeven. Het achterhaalde concept van hiërarchische structuren met veel regels en procedures om de organisatie te kunnen controleren moet losgelaten worden. Er is maar één oplossing en dat is zelforganisatie. In het boek wordt het concept van zelforganisatie in vele aspecten uitgewerkt. Zelforganisatie is de basis voor sociale innovatie.</p>
<p>Some remarkable quotes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>'Een slechte leider wordt door het volk veracht. Een goede leider wordt door het volk geprezen. Een grote leider is iemand bij wie het volk zegt: we hebben het zelf gedaan.'</i> – Lao Tse - <i>'Loslaten betekent tijdelijk het houvast verliezen. Niet loslaten betekent voor altijd het houvast verliezen.'</i> – Sören Kierkegaard - <i>'Je kunt een mens niets leren; je kunt hem alleen helpen het zelf te ontdekken in zichzelf.'</i> – Galileo Galilei - <i>'Eenvoud is niet het kenmerk van de beginner. Het is de duur bevochten stempel van de meester.'</i> – Godfried Bomans - <i>'Waar aandacht heerst, zijn regels overbodig.'</i> – Edu Feltmann.
<p>Lessons and inspiration.</p>	<p>In veel organisaties klagen medewerkers over het gebrek aan visie. Managers bemoeien zich ook met het dagelijks werk van hun medewerkers en willen daar controle over houden. Omdat managers veel tijd besteden aan deze controletaken en veel tijd in vergaderingen doorbrengen zijn zij niet beschikbaar als medewerkers ze nodig hebben. Managers behoren precies het tegenovergestelde te doen. Zij moeten een luie manager zijn. Het concept van een luie manager is simpel: een luie manager zorgt voor visie, laat zijn medewerkers hun werk doen en is beschikbaar voor zijn medewerkers.</p>